Принят на общем собрании
трудового коллектива
«26» 04 2021года

Представитель трудового коллектива
_____Андреева Р.И.
«26» 04 2021г.

Представитель работодателя
И.О. Директора
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»
_____ Федотов В.А.
«26» 04 2021г.

# Дополнительное соглашение к коллективному договору от 18.07.2019 Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2019-2022 г.г.

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
«28» апреля 2021.
рег. № 122-21

Ленинградская область
пгт им.Свердлова

**Дополнительное соглашение**
**к коллективному договору от 18.07.2019 рег.№285-19 Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2019-2022 г.г.**

Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице руководителя **Федотова Виктора Алексеевича**, действующего на основании Распоряжения Комитета по социальной защите населения Ленинградской области №58-к от 30.03.2021 года, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (ЛОГБУ «Всеволожский ДИ») в лице представителя трудового коллектива Андреевой Риты Ивановны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «26» апреля 2021г), в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.9 Общие положения Коллективного договора от 18.07.2019г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения:
   - 1.1 В п. 1.7 Коллективного договора 2019-2022гг слова о продлении действия прежнего договора на срок «не более трех лет» заменить словами «до трех лет»
   - 1.2 Подпункт 4 пункта 1.14 Коллективного договора 2019-2022гг читать в новой редакции: «Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»
   - 1.3 Пункт 2.3 Коллективного договора 2019-2022гг читать в новой редакции: «Трудовые договоры могут заключаться, как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»
   - 1.4 Ввести в действие пункт 2.3.1. в коллективный договор 2019-2022гг следующего содержания: «Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 Трудового Кодекса Российской Федерации. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 Трудового Кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.»

1.5 В абзаце первом пункта 5.5 Коллективного договора 2019-2022гг после слов «нормальная работа организации в целом» добавить слова «или ее отдельных структурных подразделений»

1.6 Абзац пятый пункта 5.5 Коллективного договора 2019-2022гг читать в новой редакции: «Работа в выходной или "нерабочий праздничный" день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.»

1.7 Дополнить пункт 5.5 Коллективного договора 2019-2022гг абзацем шестым со следующим содержанием: «По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

1.8 В пункте 5.3 и 5.5 Коллективного договора 2019-2022гг слова «а так же лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением» дополнить словами следующего содержания «выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

1.9 В пункте 6.2 Коллективного договора 2019-2022гг слова «Постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 г. № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», иными нормативно правовыми актами, Положением о стимулирующих выплатах (Приложение № 2), согласованным с представителем работников.» заменить словами следующего содержания: «Постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020г. № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в

государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», иными нормативно правовыми актами, Положением об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» (Приложение № 2), согласованным с представителем работников.»

1.10 В пункте 6.20 Коллективного договора 2019-2022гг изменить название Приложения № 2 «Положение о стимулирующих выплатах» на «Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»»

1.11 Пункт 7.7 Коллективного договора 2019-2022гг читать в новой редакции: «На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст.220 ТК РФ).»

1.12 Пункт 7.18 Коллективного договора 2019-2022гг читать в новой редакции: «Работник в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами имеет право на:

-рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

-полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

-обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;»

1.13 Подпункт 1 пункта 2.2 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг читать в новой редакции: «Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;»

1.14 Подпункт 3 пункта 2.2 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг читать в новой редакции: «Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;»

1.15 Абзац девятый пункта 2.2 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг читать в новой редакции: При заключении трудового договора впервые Работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, Работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

1.16 Абзац двенадцатый пункта 2.2 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг читать в новой редакции: «При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;»

1.17 В абзаце первом пункта 2.3 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг слова «при заступлении» заменить словами «при поступлении»

1.18 В абзаце пятнадцатом пункта 2.4 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг после слов «В последний день работы

работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного Работодателя»

1.19 В абзаце 21 пункта 2.4 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг после слов «Запись в трудовую книжку» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности»

1.20 В пункт 3.1.7 Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг после слов: «нести материальную ответственность» дополнить словами: «в пределах своего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами»

1.21 В абзаце шестом пункта 5.1 раздела 5 Приложения 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019-2022гг после слов: «В связи с невозможностью соблюдения для работников, работающих посменно, ежедневной (еженедельной) продолжительности рабочего времени введен суммированный учет рабочего времени» дополнить словами «- три месяца.»

1.22 Раздел 1 Приложения 2 Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» к Коллективному договору 2019-2022гг дополнить пунктом 1.5. следующего содержания:

"1.3. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ленинградской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области, уполномоченного органа.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на 12 (количество месяцев в году) и деления полученного результата на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным руководителем Учреждения штатным расписанием.

1.23 Абзац второй пункта 4.6. Приложения 2 Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» к Коллективному договору 2019-2022гг изложить в следующей редакции:

«При осуществлении компенсационных выплат за работу в выходные или нерабочие праздничные дни учитываются должностные оклады, выплаты по ставке заработной платы, повышающие коэффициенты к должностным окладам, иные компенсационные и стимулирующие выплаты.»

1.24 В пункте 5.8. Приложения 2 Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» к Коллективному договору 2019-2022гг:

в абзаце первом после слов «(далее-критерии оценки деятельности) дополнить словом «соответственно»;

абзац второй признать утратившим силу;

в абзаце третьем слова "ставки заработной платы с учетом нагрузки" заменить словами "выплат по ставке заработной платы с учетом нагрузки";

1.25 Пункт 5.10. Приложения 2 Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» к Коллективному договору 2019-2022гг изложить в следующей редакции:

"5.10. Для каждого КПЭ и(или) критерия оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, устанавливается:

формула расчета значений КПЭ и(или) механизм определения значений критерия оценки деятельности;

удельный вес КПЭ и(или) критерия оценки деятельности, применяемый для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо максимальная сумма баллов по КПЭ и(или) критерию оценки деятельности, применяемая для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо сумма в абсолютной величине (в рублях), соответствующая КПЭ и(или) критерию оценки деятельности;

механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности.";

1.26 Абзац второй пункта 5.12 Приложения 2 Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» к Коллективному договору 2019-2022гг изложить в следующей редакции:

"Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на определенный период в процентах к должностному окладу, либо сумме должностного оклада, выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (далее - окладно-ставочная часть заработной платы), либо сумме окладно-ставочной части заработной платы работника и компенсационных выплат работнику без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни (далее - базовая часть заработной платы).";

1.27 Пункт 5.10. Приложения 2 Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» к Коллективному договору 2019-2022гг изложить в следующей редакции:

Размер стимулирующей надбавки по итогам работы определяется на основе КПЭ и (или) критериев оценки

деятельности, устанавливаемых в соответствии с настоящим Положением.

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности и порядок их применения для определения размера стимулирующей надбавки по итогам работы (в том числе формулы расчета значений КПЭ и(или) механизмы определения значений критериев оценки деятельности, удельные веса (сумма баллов) КПЭ, критериев оценки деятельности, механизм или формула, предполагающие связь значений КПЭ, критериев оценки деятельности с размером надбавки) устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, условия коллективного договора сохраняют свое действие.
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2019-2022гг., зарегистрированного в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области № 285-19 от 22.07.2019г.

Пронумеровано и прошнуровано
8 (восемь) листов

И.о. Директора ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

Федотов В.А. _____