

6
Принят на общем собрании
трудового коллектива
«15» 05 2020 года

Представитель трудового
коллектива

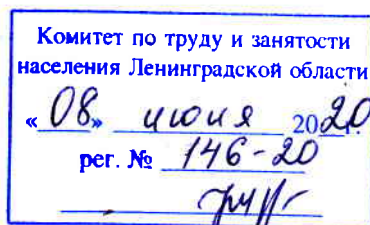
 Андреева Р.И.
«16» 05 2020 г.

Представитель работодателя —

Директор ЛОГБУ
«Всеволожский ДИ»
Коровичева Н.В.
«16» 05 2020 г.



**Дополнительное соглашение
к коллективному договору от 18.07.2019
Ленинградского областного государственного
стационарного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Всеволожский дом-
интернат для престарелых и инвалидов» на
2019-2022 г.г.**



Ленинградская область
пгт им.Свердлова

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору от 18.07.2019 рег.№285-19 Ленинградского
областного государственного стационарного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для
престарелых и инвалидов» на 2019-2022 г.г.**

Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице руководителя **Коровичевой Натальи Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (ЛОГБУ «Всеволожский ДИ») в лице представителя трудового коллектива Андреевой Риты Ивановны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «25» мая 2020г), в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.9 Общие положения Коллективного договора от 18.07.2019г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Читать в новой редакции:
 - 1.1 п. 5.1.1 и п.5.1.2 раздела 5. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» к Коллективному договору 2019-2022гг согласно Приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению
 - 1.2 в Приложении №2 «Положение о стимулирующих выплатах» в разделе 5 п.5.1 к Коллективному договору 2019-2022гг. после слов «Критерии оценки за качество выполняемых работ работниками» таблицу согласно Приложению №2 к настоящему дополнительному соглашению
 - 1.3 Приложение №3 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам» к Коллективному договору 2019-2022гг согласно Приложению №3 к настоящему дополнительному соглашению
 - 1.4 Приложение №9 «Перечень специальностей дающих право на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов» к Коллективному договору 2019-2022гг согласно Приложению №4 к настоящему дополнительному соглашению
 - 1.5 Приложение №10 «Перечень специальностей дающих право на выдачу мыла и жидкого моющего средства для мытья рук» к Коллективному договору 2019-2022гг согласно Приложению №5 к настоящему дополнительному соглашению
2. Дополнить пункт 6.9 раздела 6 Коллективного договора ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» после фразы: «Выплата заработной платы

работникам производится в установленные сроки: 7 и 22 числа каждого месяца путем перечисления в кредитную организацию на банковскую (зарплатную) карту сотрудника (ст.136 ТК РФ)» вставить следующее: «Заработная плата за первую половину месяца рассчитывается и выплачивается с применением коэффициента 0,87»

3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, условия коллективного договора сохраняют свое действие.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2019-2022гг., зарегистрированного в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области № 285-19 от 22.07.2019г.

Приложение №1
К коллективному договору
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового
Коллектива

 Андреева Р.И.
«26» 05 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЛОГБУ
«Всеволожский ДИ»
Коровичева Н.В.
«26» 05 2020г.



5.1.1. Для работников административной части, хозяйственной части, Учебно-воспитательного персонала, общего медицинского персонала, отделения активного отделения, отделения милосердия при пятидневной рабочей недели

Должность	Начало работы	Окончание работы	Перерыв для отдыха и питания
Директор	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Заместитель директора по экономическим вопросам	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Заместитель директора по безопасности	08.00	16.00	12.45 – 13.15
Экономист	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Главный бухгалтер	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Заместитель главного бухгалтера	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Бухгалтер	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Юрисконсульт	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Инженер-электроник	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Специалист по кадрам	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Специалист по охране труда и технике безопасности	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Специалист гражданской	08.30	17.00	12.45 – 13.15

обороны			
Специалист по пожарной безопасности	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Делопроизводитель	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Архивариус	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Водитель автомобиля	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Культорганизатор	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Инструктор по труду	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Психолог	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Социальный работник	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Контролер технического состояния автотранспортных средств	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Диспетчер автомобильного транспорта	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Заведующий складом	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Подсобный рабочий	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Слесарь-электрик	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Слесарь-сантехник	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Уборщик производственных и служебных помещений	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Уборщик территории	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Садовник	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Сторож (вахтер)	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Машинист насосных установок	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Лифтер	08.30	17.00	12.45 – 13.15

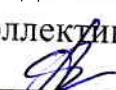
Начальник хозяйственного отдела	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Кастелянша	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Парикмахер	08.00	16.30	12.45 – 13.15
Врач-терапевт	09.00	17.18	12.45 – 13.15
Врач-гериатр	09.00	17.18	12.45 – 13.15
Медицинская сестра процедурная	09.00	17.18	12.45 – 13.15
Фельдшер	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Заведующий аптекой	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Инструктор по лечебной физкультуре	09.00	17.18	12.45 – 13.15
Медицинский дезинфектор	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Заведующий отделением	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Старшая медицинская сестра	08.30	17.00	12.45 – 13.15
Санитарка	08.30	17.00	12.45 – 13.15

5.1.2. Для работников хозяйственной части, блока бытового обслуживания, общего медицинского персонала, отделения активного отделения, отделения милосердия при сменной рабочей недели

Должность :	I смена	II смена	Перерыв для отдыха и питания
Сторож (вахтер)			
Начало работы	08.00	20.00	I 13.00 – 13.30
Окончание работы	20.00	08.00	II 02.00 – 02.30
Уборщик производственных и служебных помещений			

Начало работы	08.00		13.00 – 13.30
Окончание работы	20.00		
Буфетчица			
Начало работы	07.30		12.00 – 12.30
Окончание работы	19.30		
Медицинская сестра палатная (постовая)			
Начало работы	09.00	21.00	I 14.00 – 14.30
Окончание работы	21.00	09.00	II 02.00 – 02.30
Младшая медицинская сестра по уходу за больными,			
Начало работы	09.00	21.00	I 14.00 – 14.30
Окончание работы	21.00	09.00	II 02.00 – 02.30
Выходные дни	Согласно графика работ		

Приложение №2
К коллективному договору
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового
Коллектива
 Андреева Р.И.
«26» 05 2020г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЛОГБУ
«Всеволожский ДИ»
Коровичева Н.В.
«26» 05 2020г.

Критерии оценки за качество выполняемых работ работниками.

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
1	2	3	4	5	
Заместитель директора по экономическим вопросам, заместитель директора по безопасности	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки отчетности, планов работы	ежемесячно	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при нарушении снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Обеспечение безопасности жизнедеятельности и обслуживаемых в учреждении (учитываются случаи травматизма, связанные с нарушением охраны труда, неудовлетворительным состоянием санитарно-гигиенических условий социального обслуживания, требований пожарной	ежемесячно	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при нарушении снижение на 100%

			безопасности и электробезопасности, выполнением необходимых объемов текущего и капитального ремонта, неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения и прилегающей территории)		
	За качество выполняемых работ	да/нет	Исполнительская дисциплина, своевременное выполнение поручений директора	ежемесячно	При выполнении - 5 баллов, за невыполнение снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности	ежемесячно	При оперативном и профессиональном решении вопросов - 5 баллов, если нет снижения на 100%
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Главный бухгалтер, Заместитель главного бухгалтера, Бухгалтер Экономист	За качество выполняемых работ	факт срыва сроков представления и факт выявленных искажений в отчетности	Исполнительская дисциплина, отсутствие нарушений сроков и качества подготовки отчетности	ежемесячно	При соблюдении сроков и отсутствии искажений – 5 баллов. При нарушении сроков или выявлении искажений в отчетности снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	факт	Эффективное, целевое и равномерное	ежемесячно	При выполнении - 5

			использование бюджетных средств		баллов. При нарушении снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	да/нет	Проведение внутренних проверок (касса, основные средства, мягкий инвентарь, хозяйственные товары) согласно плану	ежемесячно	5 баллов, снижение на 100% за нарушение сроков проверок
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов в сфере финансового контроля	ежемесячно	При отсутствии предписаний – 5 баллов, снижение на 100% при наличии предписаний
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Специалист по кадрам, Делопроизводитель	За качество выполняемых работ	факт срыва сроков	Исполнительская дисциплина, отсутствие нарушений сроков и качества подготовки приказов, отчетности, сроков сдачи планов работы	ежемесячно	При соблюдении сроков – 5 баллов, при нарушении сроков снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	да/нет	Степень реакции на изменения действующего законодательства: вносятся ли изменения в практику оперативно или с опозданием	ежемесячно	5 баллов, снижение на 100% за несвоевременное внесение
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов по деятельности	ежемесячно	При отсутствии предписаний – 5 баллов, при наличии

			данного сотрудника		предписан ий снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	факт срыва сроков	Отработка приказов. Своевременное ознакомление с приказами, распоряжениями и другими документами сотрудников	ежемесячно	При соблюдени и сроков и отсутствии нарушений – 5 баллов, при нарушении сроков снижение на 100%
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Специалист по охране труда и технике безопасности	За качество выполняемых работ	да/нет	Организация профилактическо й работы и предупреждение травматизма, профессиональны х заболеваний и заболеваний, обусловленных производственны ми факторами, а так же работы по улучшению условий труда	ежемесячно	При отсутствии травматизм а и несчастных случаев 5 баллов, при наличии снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний контрольно – надзорных органов по деятельности данного сотрудника	ежемесячно	При отсутствии предписан ий – 5 баллов, при наличии предписан ий снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Выполнение мероприятий по охране труда и пожарной безопасности согласно должностной инструкции	ежемесячно	5 баллов при выполнени и всех мероприят ий, при невыполне нии снижение на 100 %
	За качество выполняемых	да/нет	Отсутствие нарушений сроков	ежемесячно	При соблюдени

	работ		и качества подготовки отчетности, сроков сдачи планов работы		и сроков- 5 баллов, при нарушении сроков снижение на 100 %
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Юрисконсульт	За качество выполняемых работ	да/нет	Представительств о в судах и претензионная работа: своевременно составляет и оформляет претензии, исковые заявления, и иные заключения по правовым вопросам	ежемесячно	При отсутствии замечаний – 5 баллов, при наличии замечаний снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Оказание своевременной и качественной юридической помощи получателям социальных услуг	ежемесячно	При отсутствии жалоб – 5 баллов, при наличии жалоб снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	факт срыва сроков	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки отчетности	ежемесячно	При соблюдени и сроков и качества - 5 баллов. при нарушении снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	да/нет	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности	ежемесячно	При оперативно м и профессио нальном решении вопросов - 5 баллов, если нет снижение на 100%
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Инженер- электроник	За качество выполняемых работ	факт срыва сроков	Исполнительская дисциплина, отсутствие	ежемесячно	При соблюдени

			нарушений сроков и качества подготовки приказов, отчетности, сроков сдачи планов работы		и сроков – 5 баллов, при нарушении сроков снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	да/нет	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности	ежемесячно	При оперативно м и профессиональном решении вопросов - 5 баллов, если нет снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ компьютерной технике	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Качественное выполнение должностных обязанностей	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Культурно-просветительский отдел, Психолог	За качество выполняемых работ	%	Доля клиентов, охваченных мероприятиями по социально-культурной реабилитации, от общего числа проживающих в учреждении	ежемесячно	5 баллов за 70-100%, за неисполнение снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Вовлечение получателей социальных услуг в участие с творческими выступлениями в культурных и иных мероприятиях, в	ежемесячно	5 баллов за участие, если нет снижение на 100%

			том числе вне учреждения		
	За качество выполняемых работ	да/нет	Наличие функционирующих кружков,	ежемесячно	5 баллов за наличие кружков, при отсутствии кружков снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение этики и деонтологии. Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг	ежемесячно	5 баллов при отсутствии обоснованных жалоб, при наличии жалоб снижение на 100 %
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Инструктор по труду	За качество выполняемых работ	%	Доля клиентов, охваченных мероприятиями по социально-трудовой реабилитации, от общего числа проживающих в учреждении	ежемесячно	5 баллов за 70-100%, за неисполнение снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Вовлечение получателей социальных услуг в участие трудотерапии	ежемесячно	5 баллов за участие, если нет снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Наличие функционирующих кружков,	ежемесячно	5 баллов за наличие кружков, при отсутствии кружков снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение этики и деонтологии. Отсутствие обоснованных жалоб от получателей	ежемесячно	5 баллов при отсутствии обоснованных жалоб, при наличии

			социальных услуг		жалоб снижение на 100 %
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Социальный работник	За качество выполняемых работ	да/нет	Качественное ведение документации по участку работы. Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки отчетности	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100% за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение этики и деонтологии. Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг	ежемесячно	5 баллов за отсутствие обоснованн ых жалоб, при наличии жалоб снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	%	Доля клиентов, охваченных мероприятиями по социально- культурной реабилитации, от общего числа проживающих в учреждении	ежемесячно	5 баллов за 70-100%, за неисполне ние снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний контрольно надзорных органов по деятельности данного сотрудника	ежемесячно	При отсутствии предписан ий – 5 баллов, при наличии предписан ий снижение на 100%
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Начальник хозяйственного отдела	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки отчетности, сроков сдачи графиков работы, табелей учета	ежемесячно	5 баллов, при не выполнении и снижение на 100%

			рабочего времени и планов работы		
	За качество выполняемых работ	Факт наличия излишков, недостач	Сохранность вверенного имущества, закрепленного за материально- ответственным лицом	ежемесячно	5 баллов при отсутствии излишков, недостач, при наличии снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Исполнительская дисциплина (своевременное списание основных средств, выполнение поручений директора)	ежемесячно	5 баллов, за нарушение снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний (выявленных нарушений) контрольно- назорных органов по участку учета	ежемесячно	При отсутствии предписаний – 5 баллов, при наличии предписаний снижение на 100%
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Специалист по пожарной безопасности, Специалист гражданской обороны	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний (выявленных нарушений) контрольно- назорных органов по участку учета	ежемесячно	При отсутствии предписаний – 5 баллов, при наличии предписаний снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Обеспечение высокого уровня оперативно- технической готовности подчиненных подразделений	ежемесячно	5 баллов, за нарушение снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Выполнение требований по охране труда, пожарной и	ежемесячно	5 баллов, за нарушение снижение

			экологической безопасности подчиненным личным составом		на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Правильность составления отчетной документации, в том числе подчиненными подразделениями	ежемесячно	При отсутствии замечаний 5 баллов, за наличие замечаний снижение на 100%

Максимальное количество баллов – 20 баллов

Контролер технического состояния автомотранспортных средств, Диспетчер автомобильного транспорта	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний (выявленных нарушений) контрольно-назорных органов по учету	ежемесячно	При отсутствии предписаний – 5 баллов, при наличии предписаний снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Контроль за правильностью оформления путевых листов и расходованием ГСМ	ежемесячно	При отсутствии замечаний 5 баллов, за наличие замечаний снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Проверка технического состояния и эксплуатации автотранспорта, обеспечение и приобретение запасных частей	ежемесячно	5 баллов, за нарушение снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Правильность составления отчетной документации	ежемесячно	При отсутствии замечаний 5 баллов, за наличие замечаний снижение на 100%
Заместитель	За качество	да/нет	О	Максимальное количество баллов – 20 баллов	При

складом	выполняемых работ		предписаний (выявленных нарушений) контрольно-назорных органов по участку учета		отсутствии предписаний – 5 баллов, при наличии предписаний снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Исполнительская дисциплина (своевременное списание основных средств, выполнение поручений директора)	ежемесячно	5 баллов, за нарушение снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	Факт наличия излишков, недостат	Сохранность вверенного имущества, закрепленного за материально-ответственным лицом	ежемесячно	5 баллов при отсутствии излишков, недостат, при наличии снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности	ежемесячно	При оперативном и профессиональном решении вопросов - 5 баллов, если нет снижение на 100%
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Замедующий отделением, Врач-терапевт Врач-гериатр	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки отчетности	ежемесячно	При соблюдении и сроков и качества - 5 баллов, при нарушении снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	%	Выполнение плана по койко-дням	ежемесячно	5 баллов за 100%, снижение на 100% за не

					выполнени е плана
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг граждан (в т.ч. устных жалоб при обходе отделений)	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии жалоб, снижение на 100% за наличие жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Охват получателей социальных услуг профилактически м медицинским осмотром	ежемесячно	5 баллов за 100%, снижение на 100% за наличие неосмотрен ного
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Замедующий аптекой	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки отчетности	ежемесячно	При соблюдени и сроков и качества - 5 баллов, при нарушении снижение на 100 %
	За качество выполняемых работ	да/нет	Качественное ведение документации	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие предписаний (выявленных нарушений) контрольно- назорных органов, в том числе по вопросам соблюдения нормативов и правил хранения, использования лекарственных	ежемесячно	При отсутствии предписан ий – 5 баллов, при наличии предписан ий снижение на 100%

			при паратов и средств медицинского назначения		
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдением сан.-эпид. режима	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Старшая медицинская сестра, фельдшер	За качество выполняемых работ	да/нет	Контроль за соблюдением сан.-эпид. режима, лечебно-охранительного режима	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Контроль за выполнением медицинской документации	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Своевременное и четкое ведение таблиц и графиков работы сотрудников, рациональная и эффективная расстановка кадров	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Организация реабилитационной работы в организации	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Медицинская сестра процедурная	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие нарушений при контрольно-наблюдательных органах Росздравнадзора, Роспотребнадзора	ежемесячно	При отсутствии предписаний – 5 баллов, при наличии предписаний – снижение

					на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг граждан (в т.ч. устных)	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб, снижение на 100% за наличие жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Ведение прививочной работы среди получателей социальных услуг согласно графика	ежемесячно	5 баллов за 100% привитых, снижение на 100% за наличие не привитых
	За качество выполняемых работ	да/нет	Контроль за укомплектованностью и санитарным состоянием процедурного кабинета	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений, снижение на 100 % за наличие нарушений
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Медицинская сестра палатная (постовая)	За качество выполняемых работ	да/нет	Контроль за состоянием санитарно-эпид. режима за санитарным состоянием палат	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений, снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Своевременное и полное выполнение врачебных назначений, распоряжений старшего медицинского персонала	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Реконвalesцентная работа на объектах согласно ИКР	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение трудовой дисциплины, этики и	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение

			деонтологии, психологического руководителя отделения		на 100% за наличие замечаний
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Медицинский дезинфектор	За качество выполняемых работ	да/нет	Выполнение требований должностных инструкций	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдения всех требований по применению технической эвакуации камеры, проведения дезинфекции, привлечение на содержание	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Нарушение этики и деонтологии, соблюдение трудовой дисциплины	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Нарушение требований содержания и охраны труда	ежемесячно	5 баллов за выполнени е снижение на 100 % за не выполнени е
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Инструктор по лечебной физкультуре	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие основных жалоб от пациентов с физическими услугами (в том числе)	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии жалоб, снижение на 100% за наличие жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие важных сложностей, сложных ситуаций в процессе выполнения	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии, снижение на 100% за наличие

			1. Консультации		
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение требований санитарного режима и охраны труда	ежемесячно	5 баллов за соблюдение, снижение на 100 % за несоблюдение
	За качество выполняемых работ	да/нет	Современное и безопасное использование химических веществ, создание благоприятной атмосферы	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний

Максимальное количество баллов – 20 баллов

Хозяйственная	За качество выполняемых работ	да/нет	Своевременное обслуживание отлучающихся (отсутствующих) сотрудников	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии жалоб, снижение на 100% за наличие жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение требований по обеспечению безопасности, в том числе, в отношении пожарной безопасности	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений, снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение требований по обеспечению безопасности в помещениях, в том числе, в отношении пожарной безопасности	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений, снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение требований по обеспечению безопасности в помещениях, в том числе, в отношении пожарной безопасности	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний

Максимальное количество баллов – 20 баллов

Архивариус	За качество выполняемых работ	факт срыва сроков представления и факт выявления искажений в отчетности	дисциплинарная ответственность за нарушения сроков и качества подготовки отчетности, сроков сдачи документов работы	ежемесячно	При соблюдении и сроков и отсутствии искажений – 5 баллов. При нарушении сроков или выявлении искажений в отчетности снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Качественное выполнение должностных обязанностей	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие дисциплинарных взысканий по результатам проверок деятельности данного работника	ежемесячно	При отсутствии предписаний – 5 баллов, при наличии предписаний снижение на 100%
	За качество выполняемых работ	да/нет	Своевременное оформление документов поступивших в архив, хранение и использование	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Медицинская сестра по уходу за больными, инфицированными	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие дисциплинарных взысканий от руководителей (в т.ч. устных)	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб, снижение на 100% за наличие жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Качественное выполнение должностных обязанностей	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений

			Соблюдения		снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Уровень оценки качества предоставляемых услуг со стороны получателей социальных услуг (методом экспресс-опроса)	ежемесячно	5 баллов, снижение на 100% за некачественное обслуживание
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение трудовой дисциплины, этики и деонтологии	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний

Максимальное количество баллов – 20 баллов

Санитарка	За качество выполняемых работ	да/нет	Существование обоснованных жалоб от получателей социальных услуг (устных)	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб, снижение на 100% за наличие жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Качественное проведение генеральных уборок	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Уровень оценки качества предоставляемых услуг со стороны получателей социальных услуг (методом экспресс-опроса)	ежемесячно	5 баллов, снижение на 100% за некачественное обслуживание
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение трудовой дисциплины, этики и деонтологии	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие

					замечаний
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Парикмахер	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение сан.-эпид. режима	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение за внешним видом прически (стрижки, колос и бороды, прически и т.д.)	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей (в т.ч. устных)	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб, снижение на 100% за наличие жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение трудовой дисциплины, этики и деловых отношений	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
Максимальное количество баллов – 20 баллов					
Водитель автомобиля, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту машин, Слесарь-сантехник, Слесарь-механик, Машинист по сварке и ремонту спецтехники (белая), Инженерный рабочий, Уборщик	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение отсутствия обоснованных жалоб от потребителей (в т.ч. устных)	ежемесячно	5 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб, снижение на 100% при наличии жалоб
	За качество выполняемых работ	да/нет	Исполнение работ в соответствии с инструкцией, (наличие сертификата), качество исполнения работ	ежемесячно	5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Соблюдение трудовой дисциплины, этики и деловых отношений	ежемесячно	

территории, Уборщик производствен ых и служебных помещений, Лифтер, Сторож (вахтер), Садовник, Машинист насосных установок	выполняемых работ		высшего уровня исполнительской дисциплины (выполнение поручений директора, заместителя директора, нач. хоз. отдела и т.д.)		5 баллов за отсутствие замечаний, снижение на 100% за наличие замечаний
	За качество выполняемых работ	да/нет	Качественное выполнение должностных обязанностей	ежемесячно	5 баллов за отсутствие нарушений снижение на 100 % за наличие нарушений

Максимальное количество баллов – 20 баллов

Приложение №3
к Коллективному договору
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового
Коллектива

Андреева Р.И.
26 » 05 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЛОГБУ

«Всеволожский ДИ»

Коровичева Н.В.

26 » 05 2020г.



НОРМЫ

**бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других
средств индивидуальной защиты работникам 2020-2023г.г**

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год, (штук, пар, комплекты)
1	2	3	4
1.	Директор	Халат х/б Колпак х/б	дежурный дежурный
2.	Специалист по охране труда и техники безопасности	Халат х/б Дополнительно: Куртка на утепленной подкладке	дежурный дежурный
3.	Социальный работник	Халат х/б Колпак или косынка х/б	2 на 2 года 2 на 2 года
4.	Начальник хозяйствен ного отдела	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт
5.	Заведующий складом	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	6 пар 1 шт 1 шт
6.	Инженер- электроник	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Костюм для защиты от общих	6 пар 1 шт 1 шт

		производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	6 пар 1 шт
7.	Лифтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	6 пар 1
8.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 1 дежурный 6 пар дежурный
9.	Заведующий отделением	Халат или костюм х/б Колпак или косынка х/б Полотенце для рук Щетка для мытья рук	2 на 2 г. 2 на 2 г. 2 на 2 г. дежурная
10.	Заведующий аптекой	Халат или костюм х/б Колпак или косынка х/б	2 на 2 г. 2 на 2 г.
11.	Врачи, средний медицинский персонал	Халат или костюм х/б Колпак или косынка х/б Полотенце для мытья рук Перчатки резиновые Куртка на утепл.подкладке	4 на 2 г. 4 на 2 г. 4 на 2г. до износа дежурная
12.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Халат или костюм х/б Фартук резиновый с нагрудником Колпак или косынка х/б Полотенце для мытья рук Перчатки резиновые Щетка для мытья рук	4 на 2 г. дежурный 4 на 2 г. 4 на 2 г. до износа дежурная
13.	Санитарка	Халат или костюм х/б Колпак или косынка х/б Полотенце для рук Щетка для рук Перчатки резиновые Сапоги резиновые Фартук прорезиненный с нагрудником	4 на 2 г. 4 на 2 г. 4 на 2 г. дежурная до износа 1 на 2 г. до износа
14.	Инструктор	Халат или костюм х/б	4 на 2 г.

	по лечебной физкультуре	Колпак или косынка х/б Полотенце для рук	4 на 2 г. 4 на 2 г.
15.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект
16.	Буфетчица	Халат или костюм х/б Колпак или косынка х/б Фартук х/б Тапочки Фартук с грудкой прорезиненный	4 на 2 г. 4 на 2 г. 4 на 2 г. 1 на 1 г. дежурный
17.	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт 12 пар дежурные
18.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Куртка на утепленной подкладке	1 шт. 1 пара 12 пар дежурная
19.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа до износа
20.	Слесарь - сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском или Сапоги болотные с защитным	1 шт. 1 пара 1 пара

		подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	12 пар 12 пар до износа до износа до износа
21.	Слесарь - электрик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые Перчатки с полимерным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт 1 пара 6 пар дежурные до износа до износа до износа
22.	Уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые Перчатки с полимерным покрытием Куртка на утепленной подкладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Перчатки морозостойкие Головной убор утепленный	1 шт 2 шт 1 пара 6 пар 1 шт 1 пара 1 пара 1 шт
23.	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар
24.	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт

		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
25.	Парикмахер	Халат х/б Колпак или косынка х/б	2 на 2 г. 2 на 2 г.
26.	Архивариус	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием. Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт 1 шт 3 шт До износа
27.	Медицинский дезинфектор	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа 1 пара 6 пар 6 пар до износа до износа

Основание:

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 01.06.2009 г. № 290-н

Приказ Минздрава СССР от 29.01.88 г. № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви».

Постановление Минтруда России от 29.12.1997 №68 « Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам опасных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями».

Приложение № 4
к коллективному договору
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового

коллектива

 Андреева Р.И.

«16» 05 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЛОГБУ

«Всеволожский ДИ»

 Коровичева Н.В.

«16» 05 2020 г.



**Перечень специальностей дающих право
на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов.**

№ п/п	Наименование	Подразделение	Примечание
1.	Заведующий отделением	Отделение милосердия Отделение активного долголетия	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
2.	Врач-терапевт	Общий медицинский персонал	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
3.	Врач-гериатр	Общий медицинский персонал	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
4.	Старшая медицинская сестра	Отделение милосердия Отделение активного долголетия	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
5.	Медицинская сестра палатная (постовая)	Отделение активного долголетия	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
6.	Медицинская	Общий	Молоко или другие равноценные

	сестра процедурная	медицинский персонал	пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
7	Инструктор по лечебной физкультуре	Общий медицинский персонал	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
8	Фельдшер	Общий медицинский персонал	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
9	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Отделение милосердия Отделение активного долголетия	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда
10	Медицинский дезинфектор	Общий медицинский персонал	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда

Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н, прил. №3 Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, раздел «2. Биологический фактор», п.2.3 (патогенные микроорганизмы). Специальная оценка условий труда от 30.05.2016г.

Примечание: По итогам проведения очередной специальной оценки условий труда перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов может быть скорректирован.

Приложение №5
К коллективному договору
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового
Коллектива

 Андреева Р.И.
«26» 05 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЛОГБУ

«Всеволожский ДИ»
Коровичева Н.В.
«26» 05 2020г.



**Перечень специальностей дающих право
на выдачу мыло или жидкого моющего средства для мытья рук.**

№ п/п	Наименование Должности (профессии)	Подразделение	Перечень СИЗ положенный работнику
1.	Заведующий хозяйством	Общий не медицинский персонал Хоз. подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Общий не медицинский персонал Хоз. подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
3.	Уборщик территории	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
4.	Слесарь сантехник	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
5.	Сторож (вахтер)	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
6.	Заведующий складом	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
7.	Буфетчик	Общий не медицинский персонал Пищеблок	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
8.	Кастелянша	Общий не медицинский персонал Хозяйственное	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук

		подразделение	
9.	Лифтер	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук

Основание: п. 32 Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997 н;

Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н, Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (в ред. Приказа Минтруда России от 07.02.2013 № 48н от 20.02.2014 № 103 н).

Примечание: По итогам проведения очередной специальной оценки условий труда перечень профессий и должностей с вредными условиями труда может быть скорректирован.

36 л.

Министерство внутренних дел Российской Федерации	Управление по контролю за движением транспортных средств	Лист № 36
--	---	-----------

Пронумеровано и прошнуровано
36 (Тридцать шесть) листов
Директор ЛОГБУ «Всеволожский ЦР»
Коровичева Н.В.

