Принят на общем собрании
трудового коллектива
«07»_____11_____2017года

Представитель трудового
коллектива
_____Андреева Р.И.
«13»____11____2017г.

Представитель работодателя
Директор ЛОГБУ
«Всеволожский ДИ»
_____Коровичева Н.В.
«14»____11____2017г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору от 27.07.2016 рег.№398-16 Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2016-2019 г.г.

Ленинградская область

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
«21» 11 2017г.
рег. № 549-17

Дополнительное соглашение №5
к коллективному договору от 27.07.2016 рег.№398-16 Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2016-2019 г.г.

Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице руководителя **Коровичевой Натальи Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»),в лице представителя работников Андреевой Риты Ивановны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «24 апреля» 2017г), в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.9 Общие положения Коллективного договора от 27.07.2016г.№398, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.Внести изменения в Коллективный договор от 27.07.2016 г. №398 на 2016-2019 годы:

« Дополнить перечень специальностей дающих право на выдачу молока (0,5 л. в смену) бесплатно или других равноценных пищевых продуктов» (Дополнительно соглашение № 1. Приложение № 9)

«Организовать выдачу (мыло туалетное 200 г в месяц или 250 жидкого моющего средства)бесплатно. Перечень специальностей дающих право на выдачу мыла или других равноценных моющих средств утверждается руководителем по согласованию с представителем работников» (Приложение №10)

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, условия коллективного договора сохраняют свое действие.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2016-2019 гг., зарегистрированного в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области № 398-16 от 27.07.2016г.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Директор_____Коровичева Н.В. Представитель работников _____Андреева Р.И.

Приложение № 9
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового коллектива

_____Андреева Р.И.
«_13_»_____11_____2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЛОГБУ
«Всеволожский ДИ»

_____Коровичева Н.В
«_13_»_____11_____2017 г.

Перечень специальностей дающих право на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов.

№ п/п	Наименование	Подразделение	Примечание
1	Санитарка (ваннщица)	Общий медицинский персонал (Отделение милосердия, Общее отделение)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются в дни фактической занятости работника во вредных условиях труда

Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н,прил.№3Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, раздел «2.Биологический фактор»,п2.3(патогенные микроорганизмы). Специальная оценка условий труда от 30.05.2016г.

Примечание: По итогам проведения очередной специальной оценки условий труда перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов может быть скорректирован.

Приложение № 10
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового коллектива
_____Андреева Р.И.
«_13_»____11_____2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»
_____Коровичева Н.В
«_22_»____11_____2017 г.

Перечень специальностей дающих право на выдачу мыло или жидкого моющего средства для мытья рук.

№ п/п	Наименование Должности (профессии)	Подразделение	Перечень СИЗ положенный работнику
1.	Заведующий хозяйством	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
3.	Уборщик территории	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
4.	Слесарь сантехник	Общий не медицинский персонал Хозяйственное подразделение	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук
5.	Сторож (вахтер)	Общий не медицинский персонал	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее

		Хозяйственное подразделение	средство для мытья рук
6.	Санитарка (ваннщица)	**Общий медицинский персонал** **Общее отделение** **Отделение милосердия**	Мыло (200 г) или (250 мл) жидкое моющее средство для мытья рук

Основание: **п.** 32 Приложение к приказу Министерства труда и **социальной защиты РФ** от 09.12.2014 г. № 997 н;
Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 **№1122н, Типовые** нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и **(или) обезвреживающих** средств (в ред. Приказа Минтруда России от **07.02.2013** № 48н от 20.02.2014 № 103 н).