

Комитет по социальной защите населения
Ленинградской области
Ленинградское областное государственное
стационарное бюджетное учреждение
социального обслуживания
«Всеволожский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»

188683, Всеволожский район, пос. им. Свердлова,
ул. Садовая, дом № 13 Тел. 79-600, Тел./факс 79-711
ИНН: 4703010465 КПП 470301001

Отчет
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»
(наименование учреждения)

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2018-2020 годы за 2 квартал 2020 года

1. По пункту 4.6:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено) указанием причины
1	Перечисляются все мероприятия вашего плана	Ставится отметка исполнении
1	Ведение Журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении	За отчетный период заявления не поступили
2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Выполнено
3	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Выполнено
4	Ежеквартальное предоставление в отдел правового обеспечения сведений о результатах реализации мероприятий, предусмотренных планом.	Выполнено
5	Доведение письма Минтруда России от 06.12.2019 №18-0/10/В-10441 до получателей социальных услуг, с обязательным учетом в журнале учета	Выполняется
6	Строгое соблюдение сотрудниками запрета на дарение и получение подарков.	Выполнено
7	Представление в Комитет по социальной защите	В отчетный период не

	населения Ленинградской области сообщений о своей заинтересованности, лицами, указанными в ст. 27 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» или ст. 16 Федерального закона от 03.11.2006 №174-ФЗ «Об автономных учреждениях»	выявлено
8	При выявлении информации о фактах коррупционных преступлениях, незамедлительно предоставлять указанную информацию в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области	Фактов коррупционных преступлений за отчетный период не выявлено.
9	Проведение ознакомления работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения)	Выполнено
10	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Выполнено
11	Обеспечение соблюдения положений кодекса этики и служебного поведения	Осуществляется постоянный контроль
12	Размещение на официальном сайте учреждения информативно-правовых актов и иных материалов по антикоррупционной тематике	Выполнено
13	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников учреждения	Выполнено
14	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок	Не требовалось
15	Контроль за целевым использованием средств бюджета и внебюджетных средств	Выполняется
16	Проведение анализа нарушений работниками Правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения	Нарушений в отчетном периоде не выявлено
17	Проведение, в случае выявления в ходе работы, деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников учреждения, служебных расследований. Материалы расследований, при необходимости, направлять в правоохранительные органы.	Не требовалось

18	Проведение работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников: -заместители директора; -главный бухгалтер; -работники, связанные с размещением государственного заказа, контролем выполнения работ, приемкой работ, контролем выполнения гарантийных обязательств и представлением интересов в судах;	Выполняется (конфликт интересов не обнаружен)
19	Обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом РФ 44-ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» Приведение в соответствие с требованиями федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» положений о закупках	Выполнено
20	Обеспечение контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом	Выполнено

2. По пункту 4.7:

За 2 квартал 2020 года жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» не поступало. Случаев обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений установлено не было. Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения влекших уголовную и административную ответственность не направлялась.

3. По пункту 4.11:

Проведена работа, направленная на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников:

1. Заместитель директора по экономическим вопросам
2. Заместитель директора по безопасности
3. Главный бухгалтер
4. Бухгалтер

5. Юрисконсульт

6. Специалист по кадрам

В ходе проведения проверки сведений содержащихся в Декларации конфликта интересов были рассмотрены следующие вопросы:

Информация, подлежащая проверке	Цель, проверка указанной информации	Принятые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Вывод.
Внешние интересы	Выявление работников, которые при исполнении своих трудовых обязанностей заинтересованы в получении материальной выгоды компанией находящейся в деловых отношениях с ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»	Случаев, владея работниками ценными бумагами, акциями в организациях, которые заинтересованы или имеют возможность построить деловые отношения с учреждением, в результате чего может привести к конфликту интересов не установлены.
Личные интересы	Выявление конфликта интересов в сфере закупок.	В ходе проверки была проанализирована информация на предмет любых возможных (прямых или косвенных) признаков заинтересованности при заключении договоров, лоббировании интересов контрагента. По состоянию на 2 квартал 2020 года в ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» заключено 23 контракта и 9 договоров. В ходе проведения проверки была установлена правомерность и обоснованность их заключения.

Личная заинтересованность	Выявление наличия личной заинтересованности при выполнении своих служебных обязанностей, выражавшиеся в получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ).	Случаев разглашения конфиденциальной информации со стороны сотрудников учреждения – не установлено. Факты, получения работниками при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работников, а также членов их семей и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми и иными обязательствами отсутствуют.
Равные права работников	Выявление случаев установления фактов наличия родственников декларанта, в числе работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» которые могут влиять на оценку его работы, установления уровня заработной платы, выплаты премий и иных поощрений	Не выявлены.
Подарки и деловое гостеприимство	Выявление случаев использования служебного положения для получения личной выгоды, либо для выгоды Учреждения. Минимизация рисков, связанных с возможным нарушением антикоррупционной	Злоупотребления в области делового гостеприимства и получения подарков не установлено.

	политики.	
Этика	Исключение случаев использования работниками своего служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов МСУ и других организаций при решении вопросов личного характера.	Случаев использования работниками учреждения своего служебного положения, если у них не было на это законного основания — не установлено.
Ресурсы организации	Недопущение нарушения репутации учреждения и вызова конфликта интересов ввиду использования финансовых средств и имущества во внеслужебных целях.	Использования материальных ценностей, оборудования и информации в личных целях работниками учреждения — не установлено.

Работники, указанные в п.4.11 Ведомственного плана по противодействию коррупции исполняют должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, обеспечивают равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывают предпочтение каким-либо организациям, профессиональным или социальным группам либо гражданам. В ходе проверки сведений содержащихся в Декларациях работниками учреждения не совершены какие-либо действия, связанные с получением каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

Директор ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»



Н.В. Коровичева

Исп. Смирнова Т.Н.
88137079015
89111843178